

Balanço Social

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro

CÂMARA MUNICIPAL DE TOMAR

DIVISÃO ADMINISTRATIVA E ASSUNTOS JURÍDICOS

RECURSOS HUMANOS

O Balanço Social, é um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior, permite evidenciar as principais características dos serviços municipais, como sejam a estrutura e característica da sua população, as condições de trabalho e de segurança, para além dos comportamentos dos seus trabalhadores.

Foi o Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro, que consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste instrumento de planeamento estratégico para todos os serviços públicos acima de determinada dimensão, no sentido da sua maior eficiência, qualificação e transparência, que se traduzirão num mais efetivo empenhamento dos trabalhadores e numa melhoria da qualidade dos serviços prestados.

Desta forma, procedeu-se à elaboração do Balanço Social da Câmara Municipal de Tomar, onde contempla os trabalhadores que, em 31 de dezembro de 2017, se encontravam a exercer funções nesta Câmara Municipal nas seguintes modalidades de vinculação: contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, comissões de serviço e outras modalidades onde se incluem os membros dos gabinetes do executivo e prestações de serviços em regime de avença.

Conforme indicação legal, a elaboração do presente Balanço Social tem como base os formulários constantes na aplicação do Portal Autárquico - SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o registo/envio do mesmo.

Cidade Templária de Tomar, 26 de março de 2018

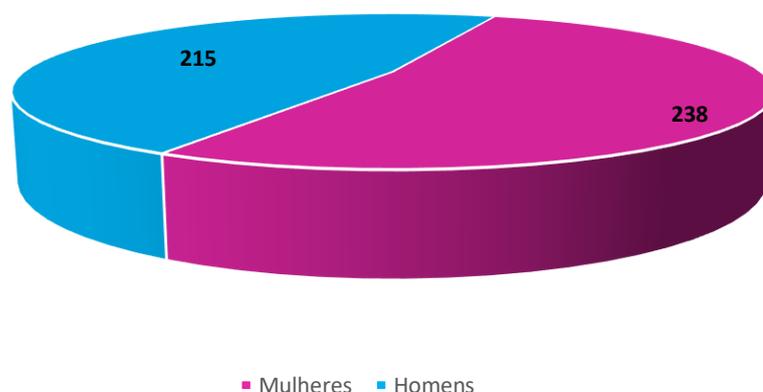
O Vereador

Hugo Renato Ferreira Cristóvão

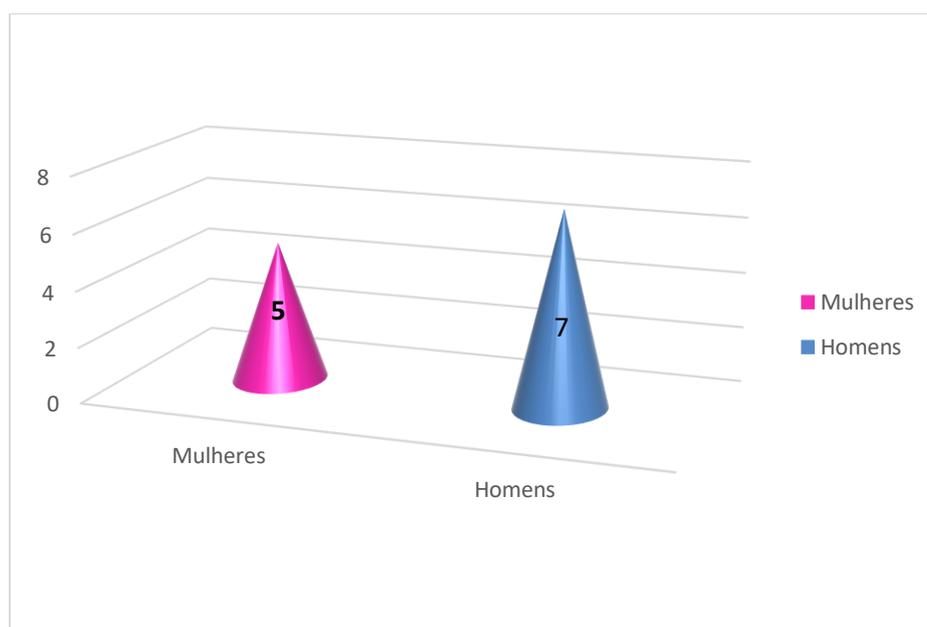
(no uso da competência delegada)

Nesta primeira fase, procede-se à caracterização dos recursos humanos existentes na Câmara Municipal de Tomar, verificando-se que, em 31 de dezembro de 2017, existiam 453 trabalhadores em exercício de funções, entre os quais predomina o sexo feminino 215 homens, face a 238 mulheres.

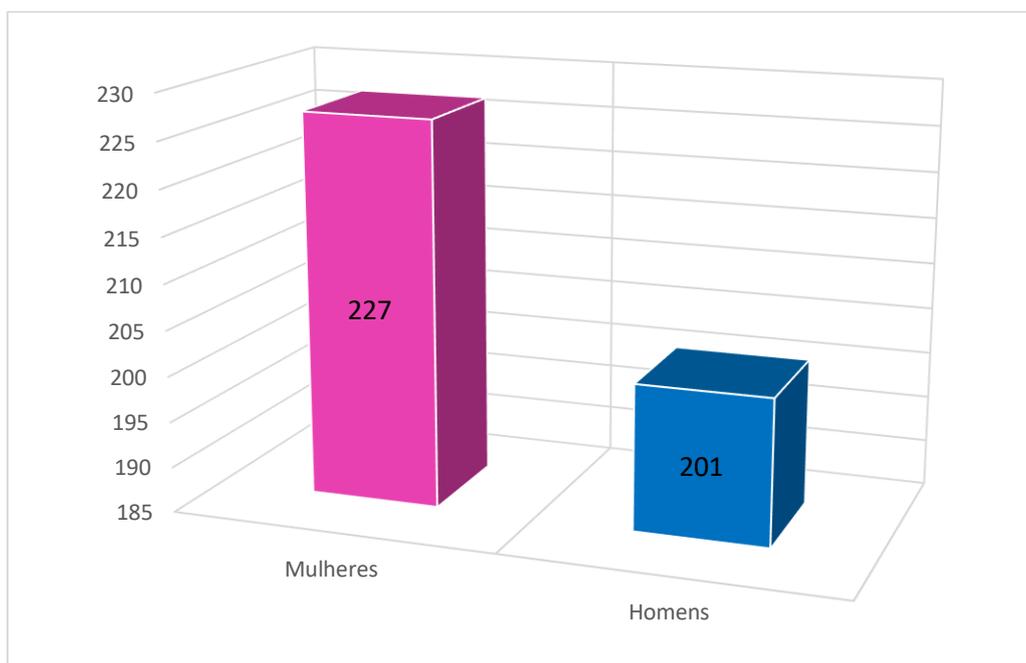
Universo de Trabalhadores



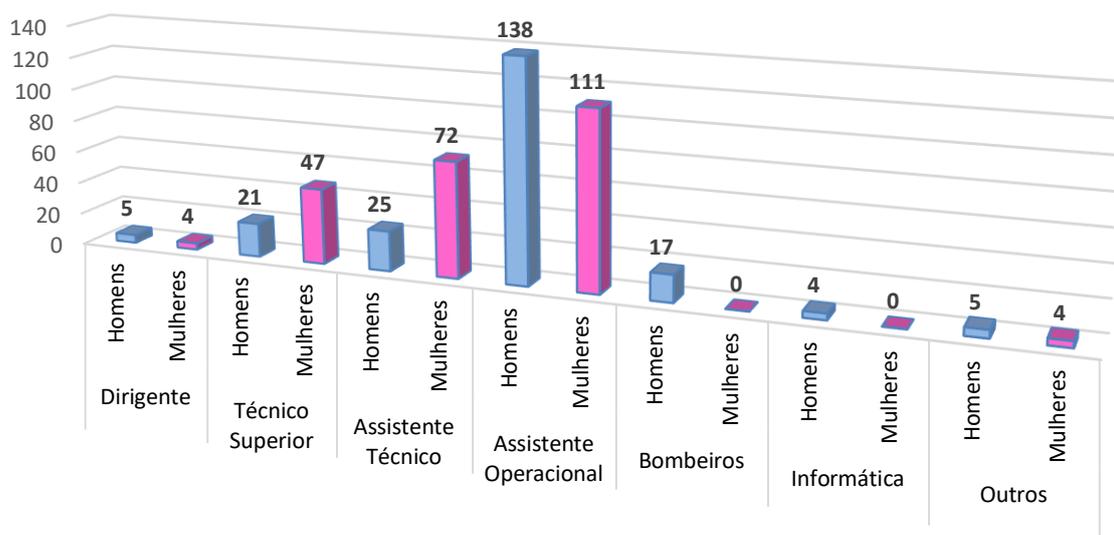
Trabalhadores em Comissão de Serviço



Trabalhadores com Contrato por Tempo Indeterminado



Ao nível das carreiras, verifica-se maior quantidade de recursos humanos afetos à carreira geral de Assistente Operacional, na qual os homens estão em maior número (138). Segue-se a categoria geral de Assistente Técnico que comporta 97 trabalhadores (72 mulheres e 25 homens) e a categoria de Técnico Superior com um total de 68 trabalhadores (47 mulheres e 21 homens).

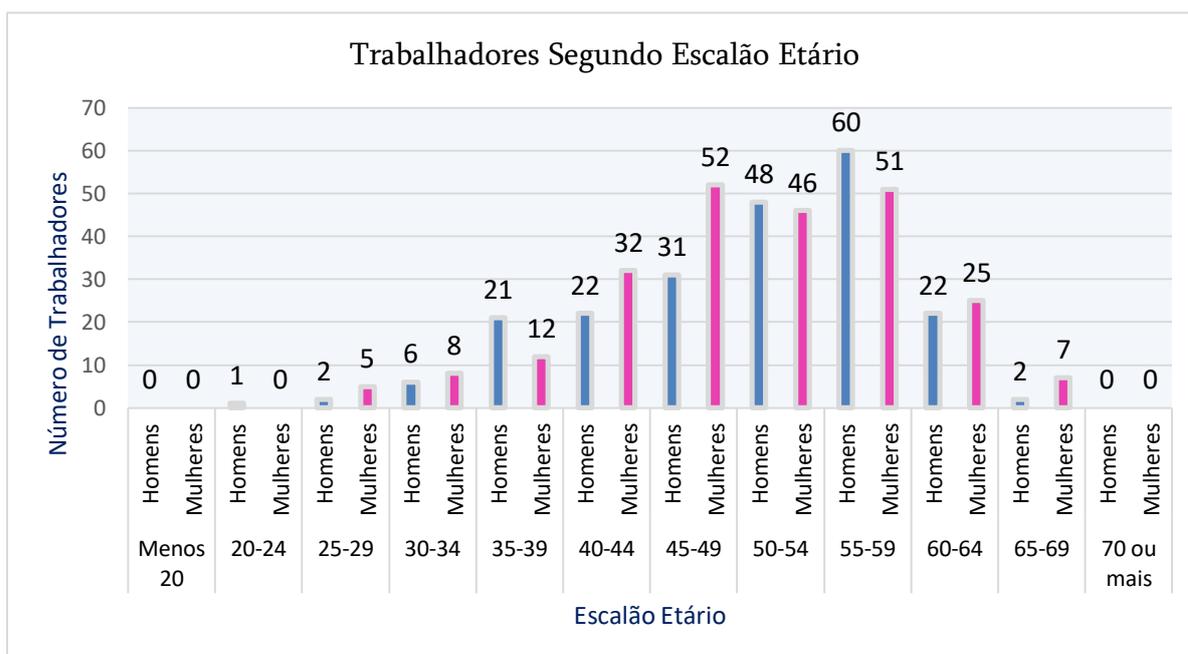


Durante o ano de 2017, verificou-se apenas por uma vez a prestação de serviços (por uma pessoa singular) na modalidade de prestação de serviços por um colaborador do sexo feminino, sendo igual aos anos anteriores.

		2013	2014	2015	2016	2017
Tarefa	Homens					
	Mulheres					
Avença	Homens					
	Mulheres	1	1	1	1	1
Total	Homens					
	Mulheres	1	1	1	1	1

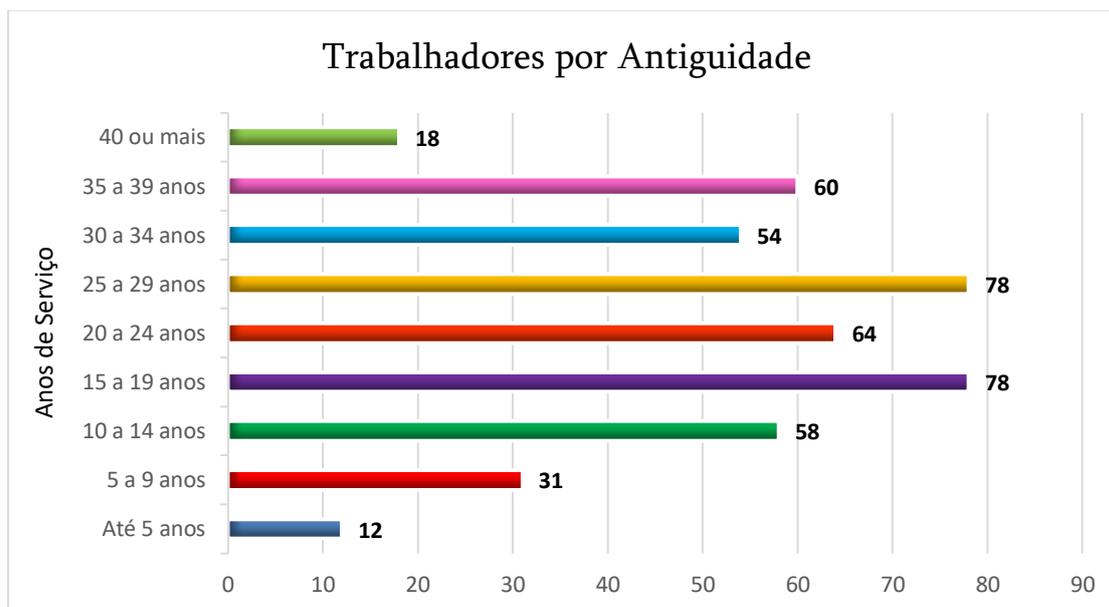
Estrutura Etária

Podemos verificar que a faixa etária que predomina é a faixa dos 55-59 anos (na qual predominam os homens – 60 elementos), seguindo-se, com pouca margem, a faixa de 50-54 anos (onde também os homens assumem maior número, relativamente às mulheres).



Estrutura de Antiguidade

Na análise do gráfico, ressalta o facto de existir um grande número de trabalhadores com bastante antiguidade no Município, 78 trabalhadores com uma antiguidade entre 15 e os 19 anos e 78 trabalhadores com uma antiguidade entre 25 e os 29 anos. Destaque também para 64 trabalhadores com vínculo à instituição no intervalo de tempo entre os 20 e os 24 anos.



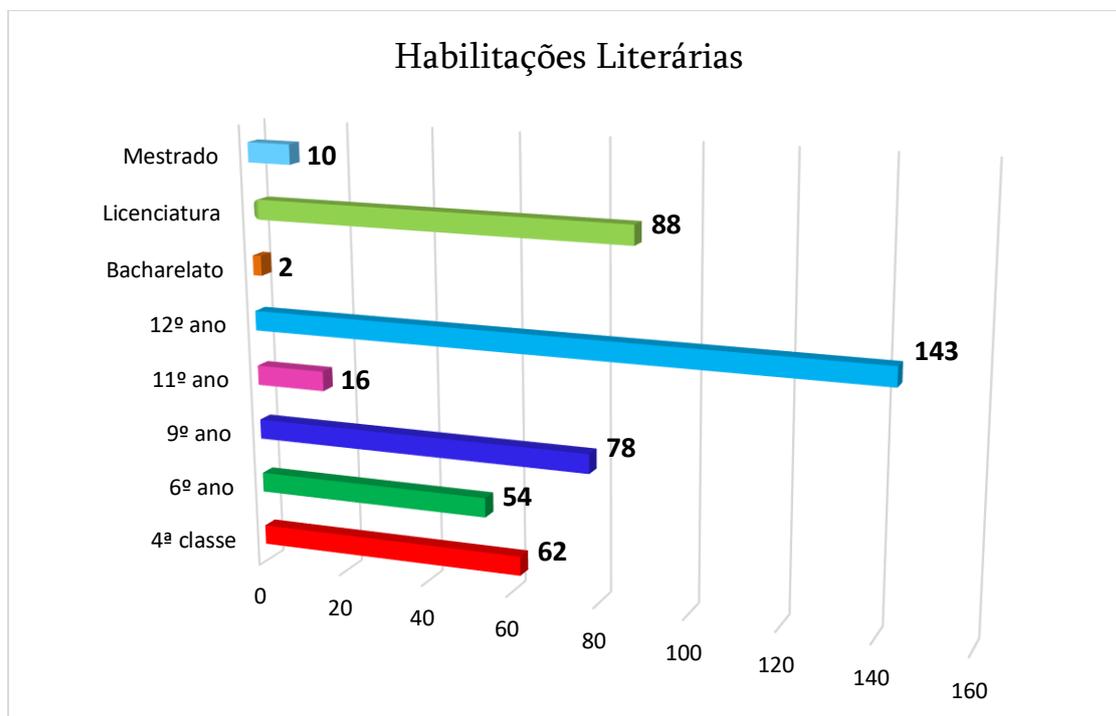
Estrutura Habitacional

Avaliando o nível de escolaridade dos trabalhadores, verifica-se um elevado número de trabalhadores com o 12º ano de escolaridade, um total de 143.

Em segundo lugar, surge-nos o grupo de trabalhadores detentores de Licenciatura de escolaridade (88 trabalhadores), seguidamente segue-se 78 trabalhadores com o 9º ano de escolaridade.

Nos restantes níveis de escolaridade, existem 10 trabalhadores com Mestrado, 16 com o 11º ano de escolaridade, com o 6º ano de escolaridade, 54 trabalhadores e com a 4ª classe 62 trabalhadores.

Note-se que estes valores são tidos em conta em função da informação de escolaridade que os trabalhadores prestam aos Recursos Humanos.



Trabalhadores Estrangeiros

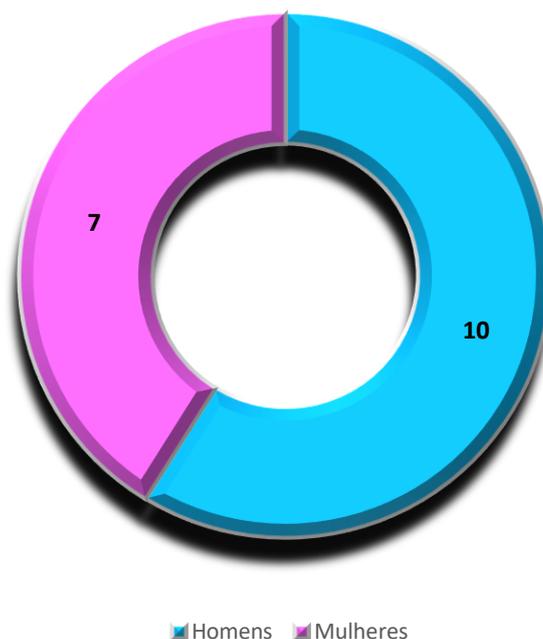
Da análise do quadro, verificamos que, na Câmara Municipal de Tomar, não existem trabalhadores estrangeiros.

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Trabalhadores portadores de deficiência

Existem, no total, 17 trabalhadores portadores de deficiência. Entre estes, verificamos que a maioria (10) é do sexo masculino.

Trabalhadores portadores de Deficiência



Entrada de Trabalhadores

Em 2017, de entre os vários motivos, registaram-se um total de 13 entradas

	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 4	T: 4	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4
Total	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5
	M: 0	M: 2	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 8
	T: 0	T: 4	T: 5	T: 1	T: 0	T: 0	T: 3	T: 13

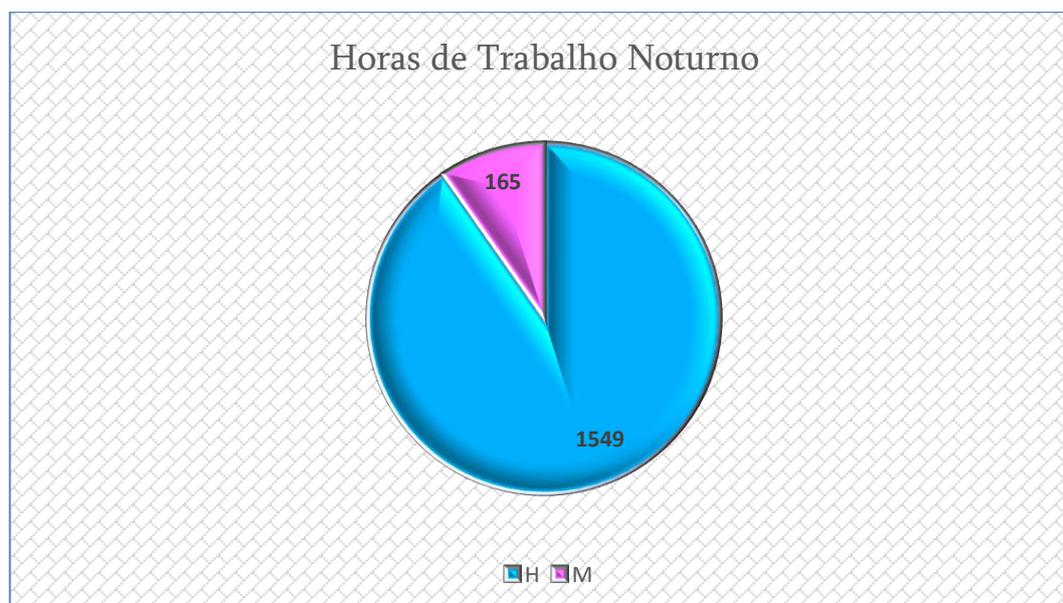
Saída de Trabalhadores

Em relação á contagem das saídas de trabalhadores em 2017, registaram-se 16 saídas, sendo 9 por aposentação e os restantes por outros motivos, espelhados da seguinte forma:

	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 1	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 1	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 1	T: 9
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4
Total	H: 0	H: 1	H: 0	H: 9	H: 0	H: 0	H: 2	H: 12
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 2	T: 1	T: 11	T: 0	T: 0	T: 2	T: 16

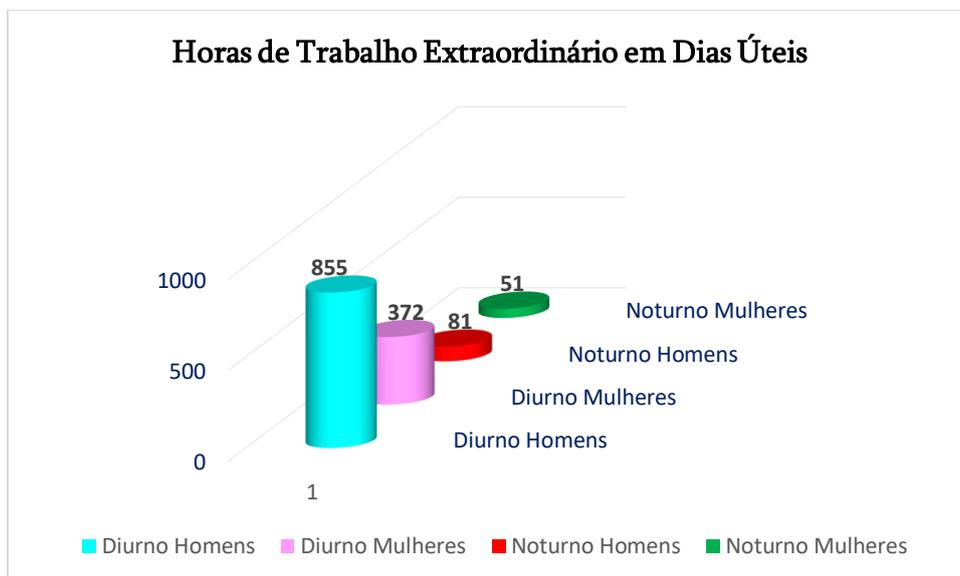
Trabalho Noturno

No ano de 2017 foram realizadas 1.714 horas de trabalho noturno, sendo a maioria efetuadas por homens (1549 horas).



Trabalho Extraordinário

Referente ao trabalho extraordinário efetuado em dias úteis, salienta-se 855 horas efetuadas por homens em período diurno, seguindo-se as mulheres com 372 horas também em período diurno. No período noturno existem 81 horas efetuadas por homens e 51 horas de mulheres.



Trabalho Extraordinário em dias úteis, de descanso semanal e feriados

Relativamente às horas de trabalho extraordinário, verifica-se que foi em dias úteis de trabalho, que se realizaram mais horas de trabalho extraordinário.



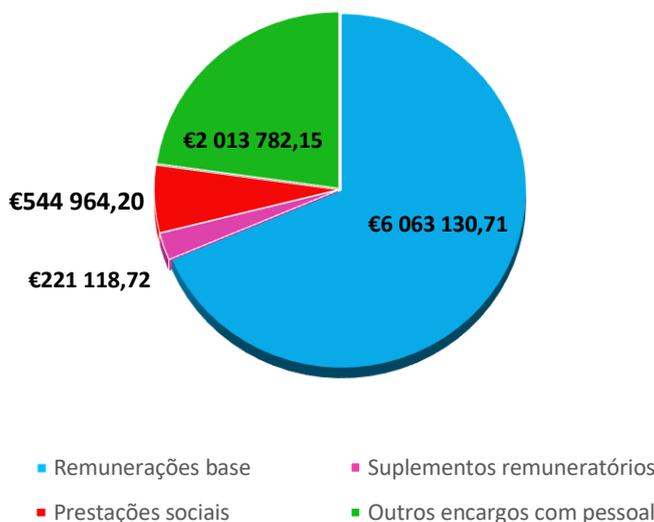
Absentismo

O absentismo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar em 2017 representou um total de 11.244 dias de ausência ao serviço.

	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Casamento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 15 T: 15	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 15 T: 15
Proteção na parentalidade	H: 0 M: 9 T: 9	H: 35 M: 169 T: 204	H: 0 M: 21 T: 21	H: 73 M: 327 T: 400	H: 5 M: 0 T: 5	H: 40 M: 0 T: 40	H: 0 M: 0 T: 0	H: 153 M: 526 T: 679
Falecimento de familiar	H: 0 M: 4 T: 4	H: 6 M: 13 T: 19	H: 17 M: 20 T: 37	H: 54 M: 27 T: 81	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 80 M: 64 T: 144
Doença	H: 0 M: 0 T: 0	H: 211 M: 545 T: 756	H: 58 M: 474 T: 532	H: 3369 M: 2099 T: 5468	H: 228 M: 0 T: 228	H: 0 M: 0 T: 0	H: 420 M: 0 T: 420	H: 4286 M: 3118 T: 7404
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 122 T: 122	H: 957 M: 307 T: 1264	H: 10 M: 0 T: 10	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 967 M: 429 T: 1396
Assistência a familiares	H: 0 M: 3 T: 3	H: 9 M: 26 T: 35	H: 5 M: 52 T: 57	H: 44 M: 35 T: 79	H: 6 M: 0 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 64 M: 116 T: 180
Trabalhador-estudante	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 15 M: 16 T: 31	H: 0 M: 4 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 17 M: 20 T: 37
Por conta do período de férias	H: 2 M: 1 T: 3	H: 21 M: 46 T: 67	H: 21 M: 66 T: 87	H: 110 M: 70 T: 180	H: 7 M: 0 T: 7	H: 2 M: 0 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 164 M: 183 T: 347
Greve	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 19 T: 25	H: 36 M: 97 T: 133	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 43 M: 117 T: 160
Injustificadas	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Outros	H: 3 M: 6 T: 9	H: 13 M: 111 T: 124	H: 79 M: 116 T: 195	H: 385 M: 88 T: 473	H: 57 M: 0 T: 57	H: 1 M: 0 T: 1	H: 20 M: 3 T: 23	H: 558 M: 324 T: 882
Total	H: 5 M: 23 T: 28	H: 297 M: 910 T: 1207	H: 201 M: 906 T: 1107	H: 5028 M: 3069 T: 8097	H: 316 M: 0 T: 316	H: 43 M: 0 T: 43	H: 442 M: 4 T: 446	H: 6332 M: 4912 T: 11244

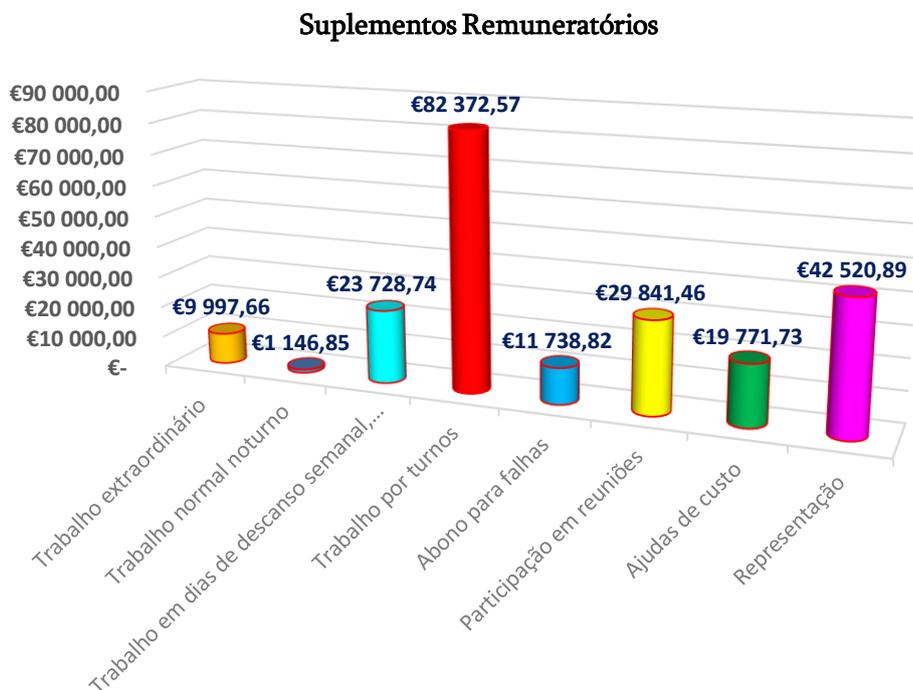
Encargos com Pessoal

Os encargos com pessoal em 2017 foram num total de 8.842.995,78€, representado no Gráfico abaixo.



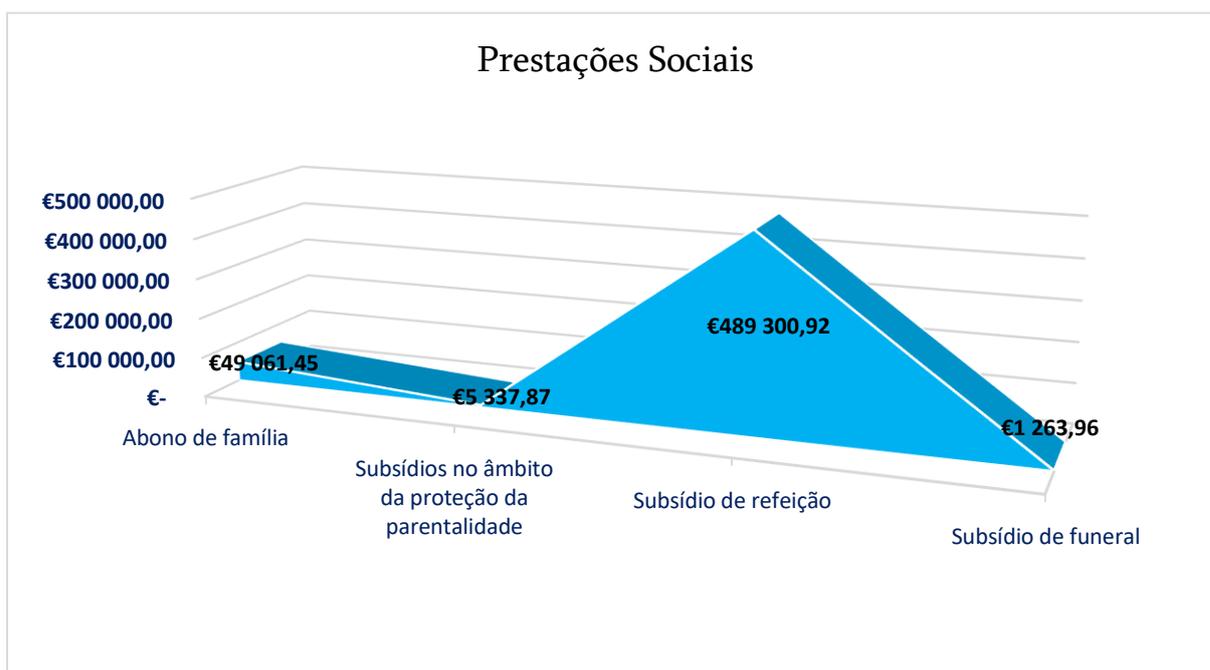
Suplementos

O valor total dos Suplementos Remuneratórios pagos no ano de 2017, foi de 221.118,72€



Prestações Sociais

Referente às prestações sociais houve um montante total gasto de 544.964,20€, onde se realça o valor do subsídio de refeição, no valor de 489.300,92€.



Balanço Social

Índice – Quadros SIAL

- Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
- Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
- Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
- Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
- Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
- Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
- Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
- Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
- Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
- Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
- Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
- Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
- Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
- Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
- Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
- Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano
- Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios
- Quadro 18.2 - Prestações sociais
- Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social
- Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
- Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
- Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

- Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
- Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
- Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
- Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
- Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
- Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
- Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
- Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
- Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
- Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional
- Quadro 31 - Relações profissionais
- Quadro 32 - Disciplina
- Quadro 33 - Eleitos
- Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal
- Quadro 35 – Dirigentes e Equiparados

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 7
	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5
	T: 0	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 12
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 19	H: 25	H: 134	H: 17	H: 3	H: 0	H: 3	H: 201
	M: 0	M: 0	M: 45	M: 68	M: 111	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 227
	T: 0	T: 0	T: 64	T: 93	T: 245	T: 17	T: 3	T: 0	T: 6	T: 428
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 4	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 4	T: 4	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 13
Total	H: 0	H: 5	H: 21	H: 25	H: 138	H: 17	H: 4	H: 0	H: 5	H: 215
	M: 0	M: 4	M: 47	M: 72	M: 111	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 238
	T: 0	T: 9	T: 68	T: 97	T: 249	T: 17	T: 4	T: 0	T: 9	T: 453

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total
Tarefa	H: 0
	M: 0
	T: 0
Avença	H: 0
	M: 1
	T: 1
Total	H: 0
	M: 1
	T: 1

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 7
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 5	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14
35-39	H: 0	H: 0	H: 3	H: 4	H: 8	H: 3	H: 2	H: 0	H: 1	H: 21
	M: 0	M: 1	M: 7	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12
	T: 0	T: 1	T: 10	T: 8	T: 8	T: 3	T: 2	T: 0	T: 1	T: 33
40-44	H: 0	H: 1	H: 4	H: 3	H: 13	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 1	M: 15	M: 6	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 32
	T: 0	T: 2	T: 19	T: 9	T: 23	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 54
45-49	H: 0	H: 1	H: 2	H: 3	H: 19	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 31
	M: 0	M: 2	M: 11	M: 16	M: 22	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 52
	T: 0	T: 3	T: 13	T: 19	T: 41	T: 6	T: 0	T: 0	T: 1	T: 83
50-54	H: 0	H: 0	H: 5	H: 4	H: 31	H: 5	H: 2	H: 0	H: 1	H: 48
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 16	M: 23	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 11	T: 20	T: 54	T: 5	T: 2	T: 0	T: 2	T: 94
55-59	H: 0	H: 2	H: 5	H: 8	H: 40	H: 2	H: 0	H: 0	H: 3	H: 60
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 22	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 51
	T: 0	T: 2	T: 7	T: 30	T: 66	T: 2	T: 0	T: 0	T: 4	T: 111
60-64	H: 0	H: 1	H: 2	H: 1	H: 18	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 22
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4	M: 18	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 25
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 5	T: 36	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 47
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 5	H: 21	H: 25	H: 138	H: 17	H: 4	H: 0	H: 5	H: 215
	M: 0	M: 4	M: 47	M: 72	M: 111	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 238
	T: 0	T: 9	T: 68	T: 97	T: 249	T: 17	T: 4	T: 0	T: 9	T: 453

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 12
5 a 9	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 13
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 5	M: 8	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 5	T: 18	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31
10 a 14	H: 0	H: 0	H: 3	H: 4	H: 12	H: 1	H: 2	H: 0	H: 1	H: 23
	M: 0	M: 1	M: 12	M: 10	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 0	T: 1	T: 15	T: 14	T: 24	T: 1	T: 2	T: 0	T: 1	T: 58
15 - 19	H: 0	H: 2	H: 4	H: 7	H: 2	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 2	M: 14	M: 18	M: 24	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 58
	T: 0	T: 4	T: 18	T: 25	T: 26	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 78
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 18	H: 1	H: 0	H: 0	H: 1	H: 23
	M: 0	M: 1	M: 6	M: 6	M: 27	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 41
	T: 0	T: 1	T: 6	T: 9	T: 45	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2	T: 64
25 - 29	H: 0	H: 1	H: 4	H: 4	H: 24	H: 9	H: 0	H: 0	H: 1	H: 43
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 14	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 35
	T: 0	T: 1	T: 9	T: 18	T: 40	T: 9	T: 0	T: 0	T: 1	T: 78
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 4	H: 3	H: 28	H: 1	H: 1	H: 0	H: 1	H: 38
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 8	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 11	T: 34	T: 1	T: 1	T: 0	T: 1	T: 54
35 - 39	H: 0	H: 1	H: 2	H: 2	H: 26	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 32
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 10	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 28
	T: 0	T: 1	T: 5	T: 12	T: 39	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 60
40 ou mais anos	H: 0	H: 1	H: 1	H: 2	H: 9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 3	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 18
Total	H: 0	H: 5	H: 21	H: 25	H: 138	H: 17	H: 4	H: 0	H: 5	H: 215
	M: 0	M: 4	M: 47	M: 72	M: 111	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 238
	T: 0	T: 9	T: 68	T: 97	T: 249	T: 17	T: 4	T: 0	T: 9	T: 453

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	44	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	44
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	18
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	62	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	62
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	36	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	39
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	14	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	50	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	54
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	35	H:	7	H:	0	H:	0	H:	1	H:	44
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7	M:	26	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	34
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8	T:	61	T:	7	T:	0	T:	0	T:	2	T:	78
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5	T:	10	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	1	H:	21	H:	15	H:	6	H:	1	H:	0	H:	1	H:	45
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	51	M:	45	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	98
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	72	T:	60	T:	6	T:	1	T:	0	T:	2	T:	143
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Licenciatura	H:	0	H:	5	H:	19	H:	1	H:	3	H:	0	H:	3	H:	0	H:	2	H:	33
	M:	0	M:	2	M:	39	M:	10	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2	M:	55
	T:	0	T:	7	T:	58	T:	11	T:	5	T:	0	T:	3	T:	0	T:	4	T:	88
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2
	M:	0	M:	2	M:	5	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	2	T:	6	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	10
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	5	H:	21	H:	25	H:	138	H:	17	H:	4	H:	0	H:	5	H:	215
	M:	0	M:	4	M:	47	M:	72	M:	111	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	238
	T:	0	T:	9	T:	68	T:	97	T:	249	T:	17	T:	4	T:	0	T:	9	T:	453

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 1	H: 3	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 9	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	4	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	4
Total	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	8
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	5	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	13

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total								
Caducidade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0				
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0				
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0				
Revogação (mútuo acordo)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Sanção disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	1	
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Morte	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
Reforma/aposentação	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	6		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	8				
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	7		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	9				
Limite de idade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Cessação da comissão de serviço	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outros	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	2				
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	2				
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	4				
Total	H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	9		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	12				
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	1		M:	2		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	4				
	T:	0		T:	0		T:	2		T:	1		T:	11		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	16				

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	4	T:	7	T:	26	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	37
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9
Total	T:	0	T:	0	T:	4	T:	11	T:	31	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	46

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	H:	0	H:	1	H:	5	H:	0	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	8	T:	13	T:	0	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	5	H:	0	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	14
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	8	T:	13	T:	0	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	29

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Total
Normal	H	1549
	M	165
	T:	1714
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1549
	M:	165
	T:	1714

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Total
Extraordinário diurno	H:	855
	M:	372
	T:	1227
Extraordinário noturno	H:	81
	M:	51
	T:	132
Total	H:	936
	M:	423
	T:	1359

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	707
	M:	96
	T:	803
Descanso semanal complementar	H:	690
	M:	327
	T:	1017
Feriados	H:	565
	M:	69
	T:	634
Total	H:	1962
	M:	492
	T:	2454

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Outros		Total	
Casamento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15
Proteção na parentalidade	H:	0	H:	35	H:	0	H:	73	H:	5	H:	40	H:	0	H:	153
	M:	9	M:	169	M:	21	M:	327	M:	0	M:	0	M:	0	M:	526
	T:	9	T:	204	T:	21	T:	400	T:	5	T:	40	T:	0	T:	679
Falecimento de familiar	H:	0	H:	6	H:	17	H:	54	H:	3	H:	0	H:	0	H:	80
	M:	4	M:	13	M:	20	M:	27	M:	0	M:	0	M:	0	M:	64
	T:	4	T:	19	T:	37	T:	81	T:	3	T:	0	T:	0	T:	144
Doença	H:	0	H:	211	H:	58	H:	3369	H:	228	H:	0	H:	420	H:	4286
	M:	0	M:	545	M:	474	M:	2099	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3118
	T:	0	T:	756	T:	532	T:	5468	T:	228	T:	0	T:	420	T:	7404
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:	0	H:	0	H:	0	H:	957	H:	10	H:	0	H:	0	H:	967
	M:	0	M:	0	M:	122	M:	307	M:	0	M:	0	M:	0	M:	429
	T:	0	T:	0	T:	122	T:	1264	T:	10	T:	0	T:	0	T:	1396
Assistência a familiares	H:	0	H:	9	H:	5	H:	44	H:	6	H:	0	H:	0	H:	64
	M:	3	M:	26	M:	52	M:	35	M:	0	M:	0	M:	0	M:	116
	T:	3	T:	35	T:	57	T:	79	T:	6	T:	0	T:	0	T:	180
Trabalhador-estudante	H:	0	H:	2	H:	15	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	16	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	20
	T:	0	T:	2	T:	31	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	37
Por conta do período de férias	H:	2	H:	21	H:	21	H:	110	H:	7	H:	2	H:	1	H:	164
	M:	1	M:	46	M:	66	M:	70	M:	0	M:	0	M:	0	M:	183
	T:	3	T:	67	T:	87	T:	180	T:	7	T:	2	T:	1	T:	347
Greve	H:	0	H:	0	H:	6	H:	36	H:	0	H:	0	H:	1	H:	43
	M:	0	M:	0	M:	19	M:	97	M:	0	M:	0	M:	1	M:	117
	T:	0	T:	0	T:	25	T:	133	T:	0	T:	0	T:	2	T:	160
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	3	H:	13	H:	79	H:	385	H:	57	H:	1	H:	20	H:	558
	M:	6	M:	111	M:	116	M:	88	M:	0	M:	0	M:	3	M:	324
	T:	9	T:	124	T:	195	T:	473	T:	57	T:	1	T:	23	T:	882
Total	H:	5	H:	297	H:	201	H:	5028	H:	316	H:	43	H:	442	H:	6332
	M:	23	M:	910	M:	906	M:	3069	M:	0	M:	0	M:	4	M:	4912
	T:	28	T:	1207	T:	1107	T:	8097	T:	316	T:	43	T:	446	T:	11244

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	6 063 130,71 €
Suplementos remuneratórios (2)	T:	221 118,72 €
Prémios de desempenho	T:	- €
Prestações sociais (3)	T:	544 964,20 €
Outros encargos com pessoal	T:	2 013 782,15 €
Total	T:	8 842 995,78 €

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

		Valor (euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	9 997,66 €
Trabalho normal noturno	T:	1 146,85 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	23 728,74 €
Disponibilidade permanente	T:	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	- €
Risco, penosidade e insalubridade	T:	- €
Fixação na periferia	T:	- €
Trabalho por turnos	T:	82 372,57 €
Abono para falhas	T:	11 738,82 €
Participação em reuniões	T:	29 841,46 €
Ajudas de custo	T:	19 771,73 €
Representação	T:	42 520,89 €
Secretariado	T:	- €
Outros suplementos remuneratórios	T:	- €
Total	T:	221 118,72 €

Quadro 18.2 - Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	49 061,45 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	5 337,87 €
Subsídio de educação especial	T:	- €
Subsídio mensal vitalício	T:	- €
Subsídio de refeição	T:	489 300,92 €
Subsídio de funeral	T:	1 263,96 €
Subsídio por morte	T:	- €
Benefícios sociais	T:	- €
Outras prestações sociais	T:	- €
Total	T:	544 964,20 €

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	0							H:	0
	M:	0							M:	0
	T:	0							T:	0
N.º de acidentes com baixa	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

	Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais	
N.º total de acidentes	H:	0							H:	0
	M:	0							M:	0
	T:	0							T:	0
N.º de acidentes com baixa	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H:	0	H:	0				
	M:	0	M:	0	M:	0				
	T:	0	T:	0	T:	0				

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	0	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	0	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	0	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	0	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	0,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	34	T:	6	T:	0	T:	0
Total	T:	34	T:	6	T:	0	T:	0

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	10	T:	37	T:	25	T:	12	T:	2	T:	1	T:	0	T:	5	T:	92
Total	T:	0	T:	10	T:	37	T:	25	T:	12	T:	2	T:	1	T:	0	T:	5	T:	92

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	92	T:	476	T:	570	T:	70	T:	100	T:	14	T:	0	T:	75	T:	1397
Total	T:	0	T:	92	T:	476	T:	570	T:	70	T:	100	T:	14	T:	0	T:	75	T:	1397

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	4519,71
Total	T:	4519,71

Quadro 31 - Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	176
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32 - Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33 - Eleitos

N.º de Eleitos	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
	T:		T:		T:		T:	
		3		0		4		32

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
	T:		T:		T:		T:	
Chefe do Gabinete		0		0		1		1
Adjuntos		0		0		0		0
Secretários		1		0		1		2
Total		1		0		2		3

Quadro 35 – Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	1	T:	6	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	1	T:	6	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0